



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Istituti Penali di Trani

Prot. nr. 1967 del 06 FEB. 2018

Al Segretario Generale Nazionale dell'O.S. Co.S.P.

TRANI
segretariogeneralecoosp@gmail.com

E, p.c.

Al Provveditorato Regionale per la Puglia e la Basilicata
Ufficio I – Affari Generali, Personale e Formazione
Settore III - Relazioni Sindacali
BARI

Oggetto: Istituti Penali di Trani, disponibilità impiego ufficio distribuzione sopravvittuto detenuti ruolo Agenti/Assistenti Corpo di Polizia Penitenziaria – Difformi valutazioni attuative del PIL – Punto 7 articolo 1 e articolo 9 nota 11223 del 19/04/2010; art. 3 (Costituzione) evidenti discriminazioni di trattamento tra dipendenti.

Con riferimento alla nota avente pari oggetto prot. n. 3384 del 24/01/2018, in merito alle difformi valutazioni attuative del PIL vigente (Punto 7 artt. 1 e 9) adottate dalla Direzione di questi II.PP., fermo restando quanto già riscontrato con nota prot. n. 530 dell'11 gennaio 2018 indirizzata direttamente all'unità di polizia penitenziaria in questione distaccata in questa sede, si rappresenta quanto segue:

- Quanto previsto all'Art. 1 *“La presentazione di rinuncia all'interpello in qualsiasi momento comporterà il divieto di partecipazione ad interPELLI per 2 anni dalla data di presentazione della stessa.”*, riguarda solo le procedure di interPELLI.

Nel caso di specie si è trattato di acquisizione di disponibilità, al fine di poter coprire la vacanza con provvedimento d'ufficio del Direttore, a carattere temporaneo, in attesa del nuovo interpello.

- relativamente all'Art. 9, al secondo capoverso è previsto che: *“In assenza del titolo, la conoscenza informatica potrà essere comprovata, ricorrendo ad un test elaborato e valutato dall'esperto informatico in servizio presso l'istituto, sulle nozioni informatiche-base e uso dei principali software applicativi del pacchetto office.”*.

Per quanto sopra rappresentato, si ritiene che nessuna difforme valutazione attuativa del PIL vigente abbia adottato questa Direzione, ancorché discriminazioni tra dipendenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore Reggente
Dr. Giuseppe ALTOMARE