



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV- Relazioni Sindacali

Prot. n.

m dg - GDAP
PU - 0373002 - 22/11/2017



Ai Rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA -P.P.

Si.N.A.P.Pe.

CISL - FNS

USPP

FSA - CNPP

CGIL FP/PP

e, p.c. Servizio Promozioni e Rapporti
con il Consiglio di Amministrazione

OGGETTO: Rapporti informativi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del
Corpo di polizia penitenziaria - Anno 2017.

Si trasmette per opportuna informativa la Lettera Circolare n. 0371313 del 21
novembre u.s. concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRIGENTE
Scante



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

m dg - GDAP
PU - 0371313 - 21/11/2017



LETTERA CIRCOLARE

- Ai Sigg. Direttori Generali
- Ai Sigg. Provveditori Regionali
- Ai Sigg. Direttori degli Istituti Penitenziari
- Ai Sigg. Direttori delle Scuole di Formazione e Aggiornamento di Polizia Penitenziaria
- All' Ufficio del Capo del Dipartimento
- Al Dipartimento per la Giustizia Minorile

LORO SEDI

OGGETTO: Rapporti informativi per il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria - Anno 2017.

Avuto riguardo alle previsioni di cui agli artt. 16 e 21 del Decreto Legislativo 21 maggio 2000 n. 146, così come modificati dal Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95, si pregano le SS.LL. di invitare il personale appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria a compilare i rapporti informativi per l'anno 2017 e farli pervenire - **un solo modello 8 DAP in originale** - a questo Ufficio entro il 31 gennaio 2018 e comunque non oltre il 28 febbraio 2018 per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Nel segnalare l'importanza del rispetto dei termini suindicati per l'esigenza dell'Amministrazione di definire e di acquisire in tempi brevi i rapporti



Ministero della Giustizia

informativi al fascicolo personale dei funzionari in argomento, si pregano le SS.LL. di curare che le relazioni informative e le note propositive di accompagnamento al rapporto informativo siano redatte con la massima accuratezza, al fine di fornire all'organo competente ogni utile elemento di valutazione per la formulazione del giudizio complessivo. Questo deve essere espressione di una valutazione globale delle attività svolte **esclusivamente nell'anno di riferimento** e dei risultati conseguiti. Il ricorso, infatti, a formule generiche e ripetitive oltre a mortificare i più meritevoli, non consente l'adeguata graduazione del punteggio supplementare (fino a +2) attribuibile alle situazioni di particolare valore professionale.

Le SS.LL. vorranno verificare, inoltre, che siano allegati gli atti comprovanti le dichiarazioni del funzionario in ordine agli incarichi conferiti e svolti (missione, docenze, partecipazioni a commissioni, gruppi di lavoro, di studio, seminari ecc.), i corsi superati, i lavori originali elaborati per il servizio nonché le pubblicazioni scientifiche.

In particolare le SS.LL. accerteranno la corretta compilazione dei rapporti informativi in ogni singola parte soprattutto per quanto attiene alla specificazione del servizio cui è addetto il funzionario, all'apposizione delle date e dei timbri; eventuali correzioni dovranno essere convalidate mediante sottoscrizione dello stesso organo che firma l'atto.

Tanto premesso, si rammentano gli organi competenti alla compilazione dei rapporti informativi ai sensi dell'art. 16 del Decreto Legislativo n. 146 del 21 maggio 2000, così come modificato dal Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95:

- Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso le **articolazioni centrali** del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile è compilato:
 - A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore, dal Direttore dell'Ufficio presso il quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale competente;



Ministero della Giustizia

B) per il personale con qualifica di primo dirigente e dirigente superiore, dal Direttore della Direzione Generale presso la quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento;

C) per il personale in servizio presso le articolazioni dell'Ufficio del Capo del Dipartimento il rapporto informativo è redatto dal Direttore dell'Ufficio presso il quale prestano servizio. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso i Provveditorati Regionali e i servizi dell'Amministrazione Penitenziaria è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore, dal Dirigente dell'Ufficio dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Provveditore Regionale competente;

B) per il personale con qualifica di primo dirigente e dirigente superiore, dal Provveditore Regionale. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria in servizio presso le Scuole dell'Amministrazione Penitenziaria è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore, dal Direttore della Scuola da cui dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Direttore Generale della Formazione;



Ministero della Giustizia

B) per il personale con qualifica di primo dirigente, dal Direttore Generale della Formazione. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

...

➤ Il rapporto informativo per il personale della carriera dei funzionari del Corpo in servizio presso gli istituti penitenziari è compilato:

A) per il personale fino alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore, dal Direttore dell'Istituto dal quale dipendono. Il giudizio complessivo è espresso dal Provveditore Regionale competente;

B) per il personale con qualifica di primo dirigente, dal Provveditore Regionale competente. Il giudizio complessivo è espresso dal Capo del Dipartimento.

Si richiama, altresì, l'attenzione delle SS.LL. in ordine all'art. 48-ter del D. Lgs. 443/92 introdotto nel D. Lgs 27 maggio 2017 n. 95. Al riguardo si fa presente che per personale del Corpo di polizia penitenziaria in posizione di impiego temporaneo in sede diversa da quella di assegnazione per un periodo non inferiore a tre mesi il rapporto informativo è redatto dalle Autorità ove il dipendente presta materialmente servizio alla data della compilazione dello stesso. Nel caso in cui il dipendente abbia prestato la propria attività in più sedi nell'arco dell'anno ai fini della redazione del rapporto informativo si terrà conto delle informazioni fornite sul servizio reso nelle diverse sedi.

Nel ringraziare per la consueta collaborazione si raccomanda la massima diffusione della presente presso gli Istituti e Servizi dipendenti e la scrupolosa osservanza delle direttive impartite.

IL DIRETTORE GENERALE
Pietro BUFFA