



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV- Relazioni Sindacali

Prot. n.

m_dg - GDAP
PÙ - 0121075 - 10/04/2018



Ai Rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA -P.P.

Si.N.A.P.Pe.

CISL - FNS

USPP

FSA - CNPP

CGIL FP/PP

e p.c.

Al Signor Capo Dipartimento

Al Signor Vice Capo

- OGGETTO:** a) bozza dei criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di commissario coordinatore penitenziario del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria di cui all'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.
- b) titoli operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di commissario coordinatore superiore del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria di cui all'art. 13-bis, del decreto legislativo 146/2000, introdotto nel decreto legislativo 9 maggio 2017, n. 95.

Si trasmettono per opportuna informativa e per eventuali osservazioni da far pervenire entro il 20 aprile p.v. i criteri relativi agli scrutini in oggetto indicati.

Con riferimento alla bozza dei criteri di cui al punto a) di cui all'oggetto, si premette che l'art. 42 comma 4 del Decreto Legislativo n.95/2017 prevede che il



Ministero della Giustizia

personale del ruolo direttivo ordinario immesso in ruolo con decorrenza 22 febbraio 2010 e decorrenza 28 dicembre 2011 assume la qualifica di Commissario Capo Penitenziario con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2016, nel rispetto dell'ordine di ruolo.

Il successivo comma 5 di detto articolo dispone che il citato personale consegue la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore Penitenziario a ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo al compimento di 7 anni e 6 mesi di anzianità complessiva nel ruolo.

Al riguardo si evidenzia che la bozza dei criteri di cui all'art. 42, comma 5, è stata elaborata tenendo conto che lo scrutinio è a ruolo aperto.

Hanno titolo a partecipare allo scrutinio per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore (prima qualifica dirigenziale) i funzionari in possesso di una anzianità complessiva nel ruolo di anni sette e mesi sei.

Il punteggio utile minimo per conseguire la promozione è fissato in punti 46 su 92.

Nell'ambito delle cinque categorie di titoli valutabili particolare rilievo è attribuito alle note di qualifica e alle Funzioni di Comandante di Reparto con particolare riferimento agli istituti di primo livello individuati con incarico superiore, agli istituti di primo e secondo livello la cui gestione, sotto il profilo dell'ordine e della sicurezza, implica un elevato grado di assunzione di responsabilità nonché alle funzioni di Comandante della Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale, del NIC e dell'USPEV e del Direttore del GOM.

Per il peso preponderante dei rapporti informativi non si è inteso attribuire in detta proposta un particolarissimo significato al punteggio discrezionale del +2, più difficile da conseguire a chi dirige l'Area Sicurezza degli Istituti penitenziari, di conseguenza al giudizio di ottimo con p. 72+2 è stato attribuito il punteggio di 10 mentre al punteggio di 72, che rappresenta comunque il punteggio massimo del giudizio di ottimo, punti 9,80, in conformità di quanto previsto nei criteri di cui all'art. 42, comma 9.

Non sono state previste le detrazioni relative a "*illeciti disciplinari sanzionati con la censura o la pena pecuniaria*" in analogia ai criteri di cui all'art. 42, comma 9, concordati con codeste OO.SS. nella riunione del 31 gennaio 2018 e già inviati al Consiglio di Amministrazione.

I punteggi previsti in ordine alle funzioni svolte presso gli Istituti Penitenziari, presso le sedi centrali del DAP e del D.G.M.C., presso i P.R.A.P. e le omologhe strutture minorili, sono stati ipotizzati tenendo conto del periodo di valutazione dei titoli calibrato sul quinquennio antecedente alla data di decorrenza della promozione;



Ministero della Giustizia

Il punteggio previsto per il Comandante della Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale è fissato a punti 3,50. Parimenti, punti 3,50 per il Comandante del Nucleo Investigativo Centrale (NIC), dell'USPEV (Ufficio per la Sicurezza Personale e la Vigilanza) e per il Direttore del G.O.M. (Gruppo Operativo Mobile).

Relativamente alla bozza dei criteri di cui al punto b) dell'oggetto inerenti alla valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo **a ruolo aperto** per la promozione a Commissario Coordinatore Superiore del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria di cui all'art. 13-bis del d.Lgs 21 maggio 2000, n. 146, si fa presente che l'idoneità all'avanzamento si acquisisce con il coefficiente complessivo minimo di punti 50/100 ed i titoli valutabili devono essere acquisiti dal funzionario nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza della promozione.

Considerata l'elevata qualifica da conferire sono state introdotte nella bozza dei criteri quali detrazioni di punteggio anche le sanzioni disciplinari della censura e della riduzione dello stipendio ed è stata prevista una maggiore gradazione dei punteggi nei rapporti informativi.

Analogamente ai criteri di cui all'art. 42, comma 5, la proposta, nel rispetto delle norme relative agli scrutini (d.Lgs. n. 146/2000, art. 169 d.P.R. n. 3/57, art. 62 d.P.R. 686/57), contempla cinque categorie di titoli valutabili (rapporti informativi, qualità delle funzioni svolte in relazione alla complessità degli istituti e servizi, incarichi svolti, formazione e aggiornamento professionale, lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche).

Per completezza di informativa si evidenzia che nella redazione dei criteri questo Generale Ufficio ha tenuto conto delle indicazioni del Signor Capo del Dipartimento del 20 marzo u.s. n. 55537/2.5.4 e relativi allegati che si allegano in copia.

IL DIRETTORE GENERALE

Pietro Buffa



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO COORDINATORE PENITENZIARIO DEL PERSONALE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI ALL'ART. 42, COMMA 5, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017 N. 95.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI
TRIENNIO 2018 – 2020

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, ferma restando l'acquisizione degli stessi in data anteriore alla decorrenza della promozione.

Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (46/92).



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVIfino a punti 50

CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 20
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT. III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 8
Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità.

CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a punti 10
Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT. V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 4,00
Sono valutabili i lavori originali che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.
Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI: . fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di "OTTIMO" con il punteggio complessivo di:

74 - punti 10,00
73 - punti 9,90
72 - punti 9,80
71 - punti 9,70
70 - punti 9,60
69 - punti 9,40
68 - punti 9,20
67 - punti 9,10
66 - punti 9,00

Per il giudizio complessivo di "DISTINTO" con il punteggio complessivo di:

65 - punti 8,90	59 - punti 8,30
64 - punti 8,80	58 - punti 8,20
63 - punti 8,70	57 - punti 8,10
62 - punti 8,60	56 - punti 8,00
61 - punti 8,50	55 - punti 7,90
60 - punti 8,40	54 - punti 7,80

Per il giudizio complessivo di "BUONO" con il punteggio complessivo di:

53 - punti 7,70	47 - punti 7,10
52 - punti 7,60	46 - punti 7,00
51 - punti 7,50	45 - punti 6,90
50 - punti 7,40	44 - punti 6,80
49 - punti 7,30	43 - punti 6,70
48 - punti 7,20	42 - punti 6,60



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a "BUONO", né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sotto indicata le sanzioni disciplinari:

- 1) DEPLORAZIONE.....Punti 2,00
- 2) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....Punti 4,00

CATEGORIA II

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 20,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

- A) Funzioni di Comandante di reparto presso:
 - istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 4,00 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di I livellop. 3,50 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di II livellop. 3,00 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di III livellop. 2,50 annuali



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale p. 3,50 annuali
Scuole di formazione (compreso ex I.S.P.P.); Comandante dei Nuclei Traduzione
interprovinciali, provinciali, cittadini, nominati ai sensi dell'art. 31 del Decreto del
Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82 p. 2,40 annuali

Istituti di istruzione p. 1,50 annuali

Coordinatore dei Nuclei Traduzione nominati ai sensi dell'art. 33 del decreto del
Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82; Coordinatori di base navale
.....p. 1,60 annuali

Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore
(Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 2,40 annuali
istituti penitenziari qualificati di I livellop. 2,00 annuali
istituti penitenziari qualificati di II livellop. 1,50 annuali
istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 1,00 annuali
Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale.....p. 2,50 annuali
Scuole di Formazionep. 0,90 annuali

Funzioni di addetto all'area sicurezza presso gli istituti penitenziari ..p. 0,90 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dei provveditorati
Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di
Comunitàp. 1,80 annuali

Funzionario responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dei
provveditorati Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la
Giustizia Minorile e di Comunitàp. 1,30 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione
Centrale (DAP e DGMC)p. 2,50 annuali



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Funzionario Responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale (DAP e DGMC)p. 1,60 annuali

Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale e dei Provveditorati Regionali e delle analoghe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità..p. 0,90 annuali

Comandante di Reparto:

- Nucleo Investigativo Centralep. 3,50 annuali
- Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanzap. 3,50 annuali
- Vice Comandante USPEV p. 2, 10 annuali

- Direttore Gruppo Operativo Mobile p. 3,50 annuali
- Vice Direttore Gruppo Operativo Mobile p.2,10 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

CATEGORIA III

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 8,00

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 3,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza che non rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 2,50

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Direttori Generali.

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di Disciplina, nonché delle commissioni di studio.

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, revisore, segretario, a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 2,50

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari, della Scuola Nazionale dell'amministrazione, delle Scuole di formazione e di aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria o delle Università degli Studi riconosciute dalla legge.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria punti **0,10**;
- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria punti **0,05**;
- d3) per ciascun incarico di docenza svolto presso Università o in corsi di formazione rivolti al personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali punti **0,10**;

CATEGORIA IV

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 10,00
titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 2,50

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dall'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola di perfezionamento per le Forze di polizia riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,40**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,15**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 2,50

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,20**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,10**.

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale.

- | | |
|--|-------------------|
| 1) Dottorato di ricerca | punti 0,70 |
| 2) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 0,60 |
| 3) Master di secondo livello | punti 0,50 |
| 4) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato | punti 0,70 |

Sottocategoria D) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

5) Altri eventuali titoli:

- | | |
|---|-------------------|
| a) Encomio Solenne | punti 0,60 |
| b) Encomio | punti 0,40 |
| c) Lode | punti 0,25 |
| a) Medaglia d'oro al Merito di Servizio | punti 0,60 |
| b) Medaglia d'argento al Merito di Servizio | punti 0,40 |
| c) Medaglia di bronzo al Merito di Servizio | punti 0,25 |



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIA V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: **fino a punti 2,00**

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: **fino a punti 2,00**

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico formale conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile.

In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di **punti 0,10** ad un massimo di **punti 0,30**.

B) Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a punti **0,30**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO COORDINATORE SUPERIORE DEL PERSONALE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI ALL'ART. 13-bis, DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 146/2000, INTRODOTTTO NEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017 N. 95.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI
TRIENNIO 2018 – 2020

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, ferma restando l'acquisizione degli stessi in data anteriore alla decorrenza della promozione.

Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVIfino a punti 50

CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 20
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT. III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12
Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità.

CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a punti 13
Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT. V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 5,00
Sono valutabili i lavori originali che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.
Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI.....fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di OTTIMO con il punteggio complessivo di:

74 - punti	10,00
73 - punti	9,80
72 - punti	9,60
71 - punti	9,20
70 - punti	8,80
69 - punti	8,70
68 - punti	8,60
67 - punti	8,50
66 - punti	8,40

Per il giudizio complessivo di DISTINTO con il punteggio complessivo di:

65 - punti	8,00	59 - punti	7,40
64 - punti	7,90	58 - punti	7,30
63 - punti	7,80	57 - punti	7,20
62 - punti	7,70	56 - punti	7,10
61 - punti	7,60	55 - punti	7,00
60 - punti	7,50	54 - punti	6,90

Per il giudizio complessivo di BUONO con il punteggio complessivo di:

53 - punti	6,80	47 - punti	6,20
52 - punti	6,70	46 - punti	6,10
51 - punti	6,60	45 - punti	6,00
50 - punti	6,50	44 - punti	5,90
49 - punti	6,40	43 - punti	5,80
48 - punti	6,30	42 - punti	5,70



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a "BUONO", né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sotto indicata per ogni sanzione disciplinare:

- 1) CENSURA.....Punti 1,00
- 2) PENA PECUNIARIA.....Punti 2,00
- 3) DEPLORAZIONE.....Punti 3,00
- 4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....Punti 5,00

CATEGORIA II

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 20,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

- A) Funzioni di Comandante di reparto presso:
 - istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 4,00 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di I livellop. 3,50 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di II livellop. 3,00 annuali
 - istituti penitenziari qualificati di III livellop. 2,50 annuali



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale p. 3,50 annuali
Scuole di formazione (compreso ex I.S.P.P.); Comandante dei Nuclei Traduzione
interprovinciali, provinciali, cittadini, nominati ai sensi dell'art. 31 del Decreto del
Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82 p. 2,40 annuali

Istituti di istruzione p. 1,50 annuali

Coordinatore dei Nuclei Traduzione nominati ai sensi dell'art. 33 del decreto del
Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82; Coordinatori di base navale
.....p. 1,60 annuali

Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore
(Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 2,40 annuali
istituti penitenziari qualificati di I livellop. 2,00 annuali
istituti penitenziari qualificati di II livellop. 1,50 annuali
istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 1,00 annuali
Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale.....p. 2,50 annuali
Scuole di Formazionep. 0,90 annuali

Funzioni di addetto all'area sicurezza presso gli istituti penitenziari ..p. 0,90 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dei provveditorati
Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di
Comunitàp. 1,80 annuali

Funzionario responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dei
provveditorati Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la
Giustizia Minorile e di Comunitàp. 1,30 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione
Centrale (DAP e DGMC)p. 2,50 annuali



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Funzionario Responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale (DAP e DGMC)p. 1,60 annuali

Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale e dei Provveditorati Regionali e delle analoghe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità..p. 0,90 annuali

Comandante di Reparto:

- Nucleo Investigativo Centralep. 3,50 annuali
- Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanzap. 3,50 annuali
- Vice Comandante USPEV p. 2, 10 annuali

- Direttore Gruppo Operativo Mobile p. 3,50 annuali
- Vice Direttore Gruppo Operativo Mobile p.2,10 annuali
-

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

CATEGORIA III

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12,00

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza che non rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Dirigenti Generali.

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di Disciplina, nonché delle commissioni di studio.

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, revisore, segretario, a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari, della Scuola Nazionale dell'amministrazione, delle Scuole di formazione e di



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria o delle Università degli Studi riconosciute dalla legge.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria punti **0,10**;
- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria punti **0,05**;
- d3) per ciascun incarico di docenza svolto presso Università o in corsi di formazione rivolti al personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali punti **0,10**;

CATEGORIA IV

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 13,00
titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 4,50

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dall'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola di perfezionamento per le Forze di polizia riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,50**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,25**.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,50

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,30**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,15**.

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale.

- | | |
|--|-------------------|
| 1) Dottorato di ricerca | punti 0,70 |
| 2) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 0,60 |
| 3) Master di secondo livello | punti 0,50 |
| 4) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato | punti 0,70 |

Sottocategoria D) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Altri eventuali titoli:

- | | |
|---|-------------------|
| a) Encomio Solenne | punti 0,60 |
| b) Encomio | punti 0,40 |
| c) Lode | punti 0,25 |
| a) Medaglia d'oro al Merito di Servizio | punti 0,60 |
| b) Medaglia d'argento al Merito di Servizio | punti 0,40 |
| c) Medaglia di bronzo al Merito di Servizio | punti 0,25 |



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIA V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: **fino a punti 2,50**

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: **fino a punti 2,50**

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico formale conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile.

In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di **punti 0,10** ad un massimo di **punti 0,30**.

B) Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a punti **0,30**.