



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio IV – Relazioni Sindacali

Prot. n.

m dg – GDAP

PU – 0366040 – 16/11/2017



Ai Rappresentanti delle Organizzazioni
Sindacali del Corpo di Polizia Penitenziaria
LORO SEDI

OGGETTO: Art. 42, comma 9, del Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95.


Si porta a conoscenza delle SS.LL. che questa Direzione Generale sta ponendo in essere le attività di competenza per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore penitenziario dei funzionari in possesso dell'anzianità minima di servizio di tredici anni nella carriera dei funzionari ai sensi dell'art. 42, comma 9, del d.lgs n. 95/2017.

Al riguardo si trasmette per opportuna informativa bozza dei criteri di valutazione dei titoli.

Considerato che i criteri devono essere sottoposti, nel rispetto dell'art. 14, comma 4-ter del d.lgs 146/2000, all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, si chiede di far pervenire contributi e/o osservazioni entro sette giorni dalla data di ricezione della presente ministeriale.

Ciò al fine di procedere all'espletamento dello scrutinio in favore del personale avente titolo in tempi rapidi.

Si ringrazia per l'attenzione e si resta in attesa di cortese riscontro.


IL DIRETTORE GENERALE
Pietro Buffa



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

APPUNTO

L'art.42 comma 8 del Decreto Legislativo n.95/2017 statuisce che i Commissari del ruolo direttivo speciale immessi in ruolo con decorrenza 5 novembre 2003 e 8 maggio 2006 assumono la qualifica di Commissario Capo penitenziario con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2016, nel rispetto dell'ordine di ruolo.

Il comma 9 di detto articolo dispone che il citato personale consegue la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore penitenziario a ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo al compimento di tredici anni di anzianità complessiva nei ruoli.

Considerato che alcuni Commissari Capo, inquadrati ai sensi del comma 8 sono, in possesso di una anzianità di 13 anni nel ruolo dei Commissari, è necessario, al fine di procedere all'espletamento dello scrutinio di avanzamento, predisporre i criteri di valutazione dei titoli da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione in aderenza all'art.14 comma 4 ter del Decreto Legislativo n. 146/2000.

Pertanto, avuto riguardo alle norme relative agli scrutini (d.Lgs. n. 146/2000, art. 169 d.P.R. n. 3/57, art. 62 d.P.R. 686/57), i criteri contemplano cinque categorie di titoli valutabili (rapporti informativi, qualità delle funzioni svolte in relazione alla complessità degli istituti e servizi, incarichi svolti, formazione e aggiornamento professionale, lavori originali elaborati per il servizio e pubblicazioni scientifiche).

Nell'ambito delle citate categorie particolare rilievo è attribuito:

- a) alle note di qualifica annuali in considerazione dei molteplici elementi di giudizio valutabili, ad esempio: *la capacità di analisi e di sintesi del funzionario, l'attitudine a focalizzare i problemi e ad organizzare gli interventi operativi in materia di ordine e di sicurezza, osservazione e trattamento, l'abilità*



Ministero della Giustizia

ad individuare risposte operative rapide ed efficienti, l'efficienza nell'impiego di risorse umane, l'idoneità a mantenere rapporti corretti ed equilibrati, a stabilire proficui e stabili flussi di comunicazione verso i superiori, verso il personale, l'utenza ed i rapporti esterni, ecc.;

- b) alle funzioni di Comandante di reparto con particolare riferimento agli istituti di primo livello individuati con incarico superiore, agli istituti di primo e secondo livello la cui gestione, sotto il profilo dell'ordine e della sicurezza, implica un elevato grado di assunzione di responsabilità;
- c) alla formazione ed al perfezionamento professionale in ragione del significativo investimento operato dal Ministero sui processi formativi;
- d) ai lavori originali elaborati per il servizio e le pubblicazioni.

Allo scopo di valorizzare i funzionari più meritevoli sono state previste detrazioni per coloro che nell'ambito del quinquennio oggetto di valutazione siano stati destinatari di sanzioni disciplinari.

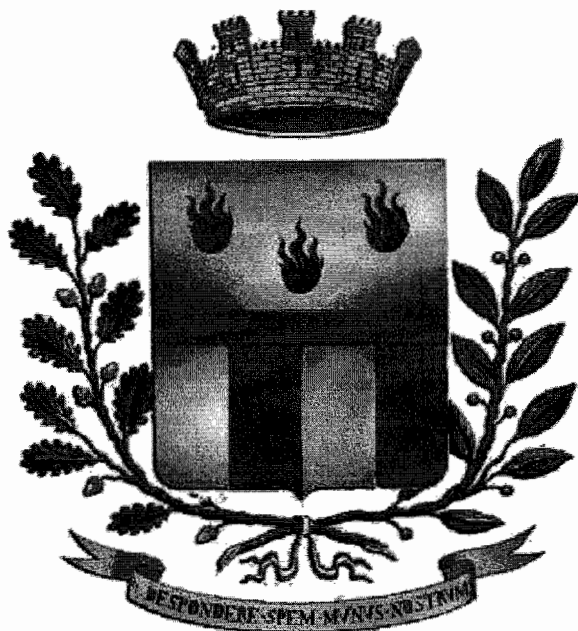
Il Decreto relativo alla nomina della Commissione deputata ad esprimere parere sulle questioni concernenti lo stato giuridico e la progressione in carriera del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria è in corso di perfezionamento.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA



CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO COORDINATORE PENITENZIARIO DEL PERSONALE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI ALL'ART. 42, COMMA 9, DEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017 N. 95.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI
TRIENNIO 2017 – 2019



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, ferma restando l'acquisizione degli stessi in data anteriore alla decorrenza della promozione.

Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (46/92).



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVIfino a punti 50

CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 20
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT. III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 8
Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità.

CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a punti 10
Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT. V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 4,00
Sono valutabili i lavori originali che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.
Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIA I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI: . fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di "OTTIMO" con il punteggio complessivo di:

74 - punti 10,00
73 - punti 9,90
72 - punti 9,80
71 - punti 9,70
70 - punti 9,60
69 - punti 9,40
68 - punti 9,20
67 - punti 9,10
66 - punti 9,00

Per il giudizio complessivo di "DISTINTO" con il punteggio complessivo di:

65 - punti 8,90	59 - punti 8,30
64 - punti 8,80	58 - punti 8,20
63 - punti 8,70	57 - punti 8,10
62 - punti 8,60	56 - punti 8,00
61 - punti 8,50	55 - punti 7,90
60 - punti 8,40	54 - punti 7,80

Per il giudizio complessivo di "BUONO" con il punteggio complessivo di:

53 - punti 7,70	47 - punti 7,10
52 - punti 7,60	46 - punti 7,00
51 - punti 7,50	45 - punti 6,90
50 - punti 7,40	44 - punti 6,80
49 - punti 7,30	43 - punti 6,70
48 - punti 7,20	42 - punti 6,60



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a "BUONO", né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sotto indicata le sanzioni disciplinari:

- | | |
|----------------------------------|------------|
| 1) CENSURA..... | Punti 0,50 |
| 2) PENA PECUNIARIA..... | Punti 1,00 |
| 3) DEPLORAZIONE..... | Punti 2,00 |
| 4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO..... | Punti 4,00 |

CATEGORIA II

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 20,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

- A) Funzioni di Comandante di reparto presso:
- | | |
|---|-----------------|
| istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016)..... | p. 4,00 annuali |
| istituti penitenziari qualificati di I livello | p. 3,50 annuali |
| istituti penitenziari qualificati di II livello | p. 3,00 annuali |
| istituti penitenziari qualificati di III livello | p. 2,50 annuali |



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Scuole di formazione (compreso ex I.S.P.P.); Comandante dei Nuclei Traduzione interprovinciali, provinciali, cittadini, nominati ai sensi dell'art. 31 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82.....p. 2,40 annuali

Istituti di istruzione.....p. 1,50 annuali

Coordinatore dei Nuclei Traduzione nominati ai sensi dell'art. 33 del decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82; Coordinatori di base navale.....p. 1,60 annuali

Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 2,40 annuali

istituti penitenziari qualificati di I livellop. 2,00 annuali

istituti penitenziari qualificati di II livellop. 1,50 annuali

istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 1,00 annuali

Scuole di Formazionep. 0,90 annuali

Funzioni di addetto all'area sicurezza presso gli istituti penitenziari ..p. 0,90 annuali

Funzionario responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dei provveditorati Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunitàp. 1,30 annuali

Funzionario Responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale (DAP e DGMC)p. 1,60 annuali

Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale e dei Provveditorati Regionali e delle analoghe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità ..p. 0,90 annuali



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Responsabile di Reparto:

- Nucleo Investigativo Centralep. 3,00 annuali
- Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanzap. 3,00 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

CATEGORIA III

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 8,00

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 3,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza che non rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 2,50

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Direttori Generali.

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di Disciplina, nonché delle commissioni di studio.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, revisore, segretario, a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 2,50

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari, della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, delle Scuole di formazione e di aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria o delle Università degli Studi riconosciute dalla legge.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,10;
- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,05;



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

CATEGORIA IV

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 10,00

titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,00

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dall'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola Interforze riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,40**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,15**.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 2,50

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti **0,20**;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti **0,10**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale.

- | | |
|--|------------|
| 1) Dottorato di ricerca | punti 0,70 |
| 2) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 0,60 |
| 3) Master di secondo livello | punti 0,50 |
| 4) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato | punti 0,70 |

Sottocategoria D) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,00

5) Altri eventuali titoli:

- | | |
|--|------------|
| a) Croce d'oro per anzianità di servizio | punti 1,00 |
| b) Croce d'argento per anzianità di servizio | punti 0,75 |
| c) Croce di bronzo per anzianità di servizio | punti 0,50 |
| a) Medaglia d'oro al Merito di Servizio | punti 1,00 |
| b) Medaglia d'argento al Merito di Servizio | punti 0,75 |
| c) Medaglia di bronzo al Merito di Servizio | punti 0,50 |

CATEGORIA V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: **fino a punti 2,00**

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: **fino a punti 2,00**

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico formale conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile.

In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di **punti 0,10** ad un massimo di **punti 0,30**.

- B) Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale. Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a **punti 0,30**.