



Segreteria Generale Nazionale

@prot. n. 4264/S.G./B/Comparto Sicurezza, Dirigenza, Comparto Funzioni Centrali, Funzione Pubblica, Enti
Trani, li 06 agosto 2018

Alla Direzione generale del Personale e delle Risorse
dell'Amministrazione Penitenziaria
Ufficio IV Relazioni Sindacali D.A.P.

c.a. dottor Pietro BUFFA Dirigente Generale
Largo Luigi Daga, 2 - 00164 ROMA
(Rif. GDAP PU - 0172146 - 23/05/2018)

E,p.c.;

Al Provveditorato Regionale della Puglia - Basilicata
dell'Amministrazione Penitenziaria BARI

Alla Direzione degli Istituti Penali di TRANI
(cfr. atto n. 10977 del 03.08.2018 riscontro COSP)

Oggetto: Rif. nota della direzione Carcere Trani n. 10977 del 03.08.2018 trasmessa in riscontro della nota COSP n. 4199/SGB del 6/6/2018.

Gentile Dirigente Generale.

La Scrivente Organizzazione Sindacale **CO.S.P.** con proprio atto n. 4199/S.G./B./ Comparto Sicurezza, **Dirigenza** Comparto Funzioni Centrali, Funzione Pubblica ed Enti del 6 Giugno 2018 (All.1), riscontro pervenuto a circa sessanta (60)giorni dalla richiesta sindacale con l'atto n. 10977 del 03.08.2018(All.2), raccogliendo il Sindacato le proteste dei propri Associati e iscritti che nella sede di Trai, a scanso di equivoci numerici, rappresenterebbe una delle 1^a forze sindacali con oltre il 50% del personale sindacalizzato, ha richiesto legittimi chiarimenti sulle modalità di distribuzione del lavoro straordinario, che mensilmente generale raggiunge le 3.800 ore sull'organizzazione del lavoro e l'orario fissato a modello 14/modello Agenti, turni che andrebbero, nonostante il D.M. 2/10/2017 porterebbe la sede di Trani ben oltre le dotazioni organiche, con orari che andrebbero oltre le 6 ore giornaliere e sulla mancata trattativa rivolta ai Funzionari Dirigenti Ruolo direttivi del Corpo sul piano ferie estive fatto mancare la trattativa nella sede di Trani. Pur volendo tralasciare le prime due (2) delle tre richieste di chiarimento avanzate dal Sindacato CO.S.P. , nel chiarimento offerto dal direttore reggente di Trani(*All.2), si rileva inesattezza che dalla pedissequa lettura non trovano giustificazione, sostegno o conforto contrattuale alcuno e che invero gli accordi decentrati non possono assolutamente modificare le norme nazionali tra cui le modalità afferente il : (congedo ordinario, orario di lavoro, lavoro straordinario etc.) DPR 164/2002, DPR n. 51/2009; DPR n. 39/2018 ; AQN del 24/3/2004 articolo 3, 8, 9, 10, ,ciò che desta stupore è il fatto che sul terzo punto riguardante la mancata trattativa del piano ferie estivo(congedo ordinari) del Ruolo direttivo del Corpo Funzionari, il medesimo direttore risponde, si cita testualmente: **....."in ultimo, relativamente al mancato inserimento nel piano ferie dei funzionari, si comunica che gli stessi dal 01/01/2018 non rientrano più nel CCNL comparto sicurezza**". (Sic????).

Alla luce dei riscontrati difformi orientamenti contrattuali che ci giungono dalla periferia :esempio la C.C. di (Trani) e nell'abitudine del conosciuto silenzio dell'Ufficio delle Relazioni Sindacali del PRAP Puglia - Basilicata coinvolto anche in intestazione della nota n. 10977 del 3.8.2018 del direttore di Trani, indispensabile, in rinviabile appare l'intervento della VSI Direttore Generale, affinché le direzioni, prima, e i provveditorati, dopo, rispettino, pedissequamente l'articolo 2 del Decreto 2 marzo 2018, modalità attuative dell'area negoziale dei dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile, ai sensi dell'articolo 46, comma 4, del decreto 29 maggio 2017, n.95 (All.3), ma ancor meglio, che il Centrale Ufficio del DAP chiarisca ai propri direttori e provveditori, se del caso, che il Ruolo Direttivo del Corpo della Polizia Penitenziaria **non è mai stato escluso dalla trattativa del Comparto Sicurezza e che d'obbligo la trattativa(!)**.

Cortesi saluti. IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE DOMENICO MASTRULLI

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE www.cospcompartoministeri.com

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

@prot.n. 4199/S.G./B/Comparto Sicurezza, Comparto Ministeri, Enti, Dirigenza

Trani, li 6 Giugno 2018

Alla Direzione reggente degli Istituti Penali di TRANI

Al Dottor Pietro Buffa
D.G. del Personale e delle Risorse Settore
Uff. IV delle Relazioni Sindacali Roma

Al Provveditorato Regionale Puglia - Basilicata
Ufficio 1 Affari Generali Relaz. Sind. BARI

Al Sig. Segretario Regionale Calefato Giuseppe

Alla Segreteria Provinciale - Territoriale Co.S.P.
II.PP. TRANI

Oggetto: Piano ferie estivo anno 2018. Corpo Polizia penitenziaria Ruolo direttivo e Ruolo non direttivo del Corpo.

Passaggio su tre quadranti lavorativi, utilizzo del budget straordinario programmato, recupero del personale maschile dalla portineria CRSF Trani - discriminazione nelle turnazioni estive tra Polizia Penitenziaria maschile e quella femminile con riduzione del congedo ordinario a 15+3 riposi, diversamente dai precedenti anni gg. 20 +4 riposi.

Gentile Direttore.

Si è preso atto di quanto partecipato nelle recenti riunioni sindacali per quanto unilateralmente poi concordato con le stesse che non troverebbero sostegno in un'attuazione del CCNL DPR vigente - AQN del 24/3/2004 e PIR del 28 ottobre 2014 e ci riferiamo a turni programmati su tre quadranti lavorativi, ad uno straordinario programmato sui servizi, ad un utilizzo delle risorse umane ed economiche che appaiono fortemente in contrasto con la buona politica del contenimento della spesa pubblica.

Si badi, solo nei recenti mesi, il budget mensile dello straordinaria ha toccato numeri stratosferici rispetto alle risorse secondo D.M. 2/10/2017 sono di esubero di una decina di unità.

L'utilizzo poi di personale dell'interno, già carente e sovraccaricato di compiti e postazioni lavorati ve oltre ad un orario oltre le sei ore giornaliere, presso il Nucleo Traduzioni e Piantonamento quando deve riferirsi a quello Provinciale o UST Bari, appare di discutibile appannaggio alle norme vigenti.

Porremo un solo caso per far comprendere a chi ci legge come a Trani sarebbe utilizzato il personale mentre risulterebbe oltre il 5% unità di polizia negli uffici:

Un appartenente al Corpo del Ruolo Assistenti Capo in data 4.06.2018 cit. D.R. ha effettuato una turnazione dalle 9 alle 19,30 senza alcuna interruzione con a seguito servizio notturno che iniziava alle ore 24,00 della stessa giornata (Sic?).

Dalla lettura dei verbali non risulta, che si sia contrattato anche le ferie del personale dei Funzionari del Ruolo direttivo del Corpo, ma ancor peggio, nella suddivisione dei cinque (5) turnazioni, rispetto alle quattro (4) del femminile, neanche risultano inseriti tali funzionari che a Trani sembrano oramai crescere giorno dopo giorno mentre diminuisce la Base della Polizia penitenziaria: perché?

Nel sollecitare l'attenzione del Dipartimento a una ulteriore verifica sull'uso e l'impiego delle risorse umane e materiali nella sede di Trani, si sollecita anche il più volte richiesto avvicendamento di chi è stato più volte attenzionato nelle Commissioni Disciplina e nelle ispezioni Centrali e Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria.

Cortesi saluti: DOMENICO MASTRULLI
SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE CO.S.P.

SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Istituti Penali di Trani

Prot. nr. 10977 del 03-08-2018

Al Segretario Generale Nazionale dell'O.S. Co.S.P.
segretariogeneralecoosp@gmail.com

TRANI

E, p.c.

Al Provveditorato Regionale A.P. per la Puglia e la Basilicata
Ufficio I - Sezione I Affari Generali
Settore V - Relazioni Sindacali
(rif. nota prot. n. 27875/RSind del 10/07/2018)

BARI

Oggetto: nota prot. n. 4199/S.G. del 06/06/2018.

Con riferimento alle doglianze di cui alla nota in oggetto, si rappresenta che le determinazioni sono state assunte da questa Direzione alla luce di quanto emerso in sede di riunione tenutasi con le OO.SS. rappresentative in data 16/05/2018.

Per quanto riguarda l'unità di polizia penitenziaria che ha svolto servizio fino alle 19,30 (turno programmato 9,00/15,10), tanto si è reso necessario per imprevedibili e contingenti esigenze di servizio legate al ricovero e conseguente piantonamento di un detenuto, precisando che il dipendente ha espresso il proprio consenso ad effettuare lavoro straordinario.

In ultimo, relativamente al mancato inserimento nel piano ferie dei funzionari, si comunica che gli stessi dal 01/01/2018 non rientrano più nel CCNL comparto sicurezza.

Si porgono cordiali saluti.

Il Direttore Reggente
Dr. Giuseppe ALTOMARE



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV- Relazioni Sindacali

Prot. n.

m dg - GDAP
PU - 0172146 - 23/05/2018



Ai Rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA -P.P.

Si.N.A.P.Pe.

CISL - FNS

USPP

FSA - CNPP

CGIL FP/PP

DirPolPen

Oggetto: Decreto 2 marzo 2018. Modalità attuative dell'area negoziale dei dirigenti delle Forze di Polizia ad ordinamento civile, ai sensi dell'articolo 46, comma 4, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.

Per opportuna conoscenza si comunica che nella Gazzetta Ufficiale n. 117 Serie Generale del 22 maggio 2018 - è stato pubblicato il Decreto Ministeriale 2 marzo 2018 in oggetto indicato.

IL DIRIGENTE

2. Nel caso in cui le disponibilità finanziarie della Sezione speciale per il cinema risultassero insufficienti alla liquidazione delle perdite registrate sulle operazioni finanziarie garantite, la parte eccedente delle perdite è coperta dalla complessiva dotazione del Fondo.

Art. 12.

Controllo e monitoraggio

1. Il Gestore del Fondo effettua, con le modalità di cui al decreto del Ministro dello sviluppo economico 2 settembre 2015, verifiche e controlli specificamente orientati all'accertamento dell'effettiva destinazione delle risorse Sezione speciale per il cinema per le finalità previste dal presente decreto, nonché alla verifica della sussistenza dei requisiti soggettivi e oggettivi per l'accesso all'intervento della medesima Sezione.

2. Il Consiglio di gestione, attraverso il Gestore del Fondo, informa i Ministeri interessati circa l'andamento della Sezione speciale, mediante la trasmissione di report trimestrali sull'operatività, che riportano dati e informazioni relativi al numero di garanzie concesse, all'importo dei finanziamenti garantiti, all'importo garantito a valere sulla sezione speciale, alle sofferenze e alle perdite liquidate.

Art. 13.

Disposizioni finali

1. Fatte salve le specifiche disposizioni che regolano il funzionamento della Sezione speciale per il cinema riportate nel presente decreto, per le modalità di concessione, di gestione e di attivazione della garanzia della Sezione si applicano le disposizioni operative.

2. Con decreto del direttore generale per gli incentivi alle imprese del Ministero dello sviluppo economico, sentito il direttore generale Cinema del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo, possono essere altresì forniti chiarimenti e specificazioni sulle disposizioni di cui al presente decreto.

Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti organi di controllo e pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Roma, 23 marzo 2018

*Il Ministro
dello sviluppo economico*
CALENDA

*Il Ministro dei beni e delle attività
culturali e del turismo*
FRANCESCHINI

*Il Ministro
dell'economia e delle finanze*
PADOAN

Registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2018
Ufficio controllo ai MISE e MIPAAF, reg.ne prev. n. 288

18A03466

**PRESIDENZA DEL CONSIGLIO
DEI MINISTRI**

DECRETO 2 marzo 2018.

Modalità attuative dell'area negoziale dei dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile, ai sensi dell'articolo 46, comma 4, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95.

**IL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE
E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante «Disciplina dell'attività di governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

Vista la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante «Disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti»;

Visto il decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, recante «Attuazione dell'art. 2 della legge 6 marzo 1992, n. 216, in materia di procedure per disciplinare i contenuti del rapporto di impiego del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate»;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.»;

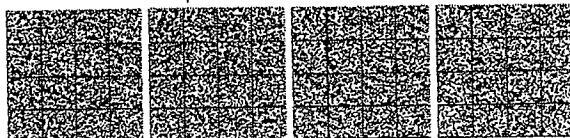
Visto il decreto del Presidente della Repubblica 18 giugno 2002, n. 164, recante «Recepimento dell'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e dello schema di concertazione per le Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 2002-2005 ed al biennio economico 2002-2003»;

Visto il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 46 nella parte in cui prevede per i dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile l'istituzione di un'area negoziale, limitata agli istituti normativi in materia di rapporto di lavoro e ai trattamenti accessori;

Visto l'art. 1, comma 680, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, che destina, per l'anno 2018, per l'anno 2019 e a decorrere dall'anno 2020, una parte dello stanziamento ivi previsto, per l'attuazione dell'art. 46 del decreto legislativo n. 95 del 2017, attraverso il rinvio ad un decreto del Presidente del Consiglio dei ministri;

Visto il richiamato art. 46, comma 4, del decreto legislativo n. 95 del 2017, che rinvia ad un decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione le modalità attuative di quanto previsto dai commi 2 e 3 dello stesso articolo;

Visto che lo stesso decreto legislativo n. 95 del 2017 ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2018, una nuova disciplina per il personale dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile, con l'accesso alla dirigenza anche dei vice questori aggiunti e qualifiche corrispondenti del-



la Polizia di Stato e dei commissari coordinatori penitenziari del Corpo di polizia penitenziaria, nonché la contestuale istituzione di un'area negoziale per il medesimo personale dirigente;

Ritenuto di disciplinare le modalità attuative dell'area negoziale per i dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile, ai sensi dell'art. 46, comma 4, del richiamato decreto legislativo n. 95 del 2017, a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 dicembre 2016, con il quale al Ministro senza portafoglio on. dott.ssa Maria Anna Madia è stato conferito l'incarico per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 26 gennaio 2017, che dispone la delega di funzioni al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione on. dott.ssa Maria Anna Madia;

Sentiti il Ministro dell'interno, il Ministro della giustizia, il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro della difesa;

Decreta:

Art. 1.

Ambito di applicazione

1. Ai sensi dell'art. 46, comma 4, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, richiamato in premessa, il presente decreto stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le modalità attuative dell'area negoziale di cui al comma 1 del medesimo art. 46, relative alle procedure che disciplinano gli istituti normativi e i trattamenti accessori per i dirigenti delle Forze di polizia ad ordinamento civile delle carriere dei funzionari, a partire dalla qualifica di vice questore aggiunto e qualifiche corrispondenti e di commissario coordinatore penitenziario.

2. Le procedure di cui al comma 1, da attuarsi secondo le modalità e per le materie indicate negli articoli seguenti, nel rispetto del principio di sostanziale perequazione dei trattamenti dei dirigenti delle Forze di polizia e delle Forze armate, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 46, comma 6, del decreto legislativo n. 95 del 2017, si concludono con l'emanazione di un decreto del Presidente della Repubblica concernente il personale delle Forze di polizia ad ordinamento civile.

Art. 2.

Provvedimenti

1. Il decreto del Presidente della Repubblica di cui all'art. 1, comma 2, concernente il personale della Polizia di Stato e del Corpo di Polizia Penitenziaria, ai sensi dell'art. 46, comma 3, del decreto legislativo n. 95 del 2017, è emanato a seguito di accordo sindacale stipulato da una delegazione di parte pubblica, composta dal Mini-

stro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, che la presiede, e dai Ministri dell'interno, dell'economia e delle finanze e della giustizia o dai sottosegretari appositamente delegati e da una delegazione sindacale, composta dai rappresentanti di ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative sul piano nazionale del personale dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di polizia penitenziaria, individuate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi del predetto art. 46, comma 3.

2. La titolarità all'esercizio delle relazioni sindacali è riconosciuta sulla base del dato associativo e del dato elettorale secondo i criteri dettati nell'apposito accordo per la definizione delle modalità di espressione del dato elettorale e delle relative forme di rappresentanza. In attesa dell'entrata in vigore del decreto del Presidente della Repubblica di recepimento del predetto accordo si applicano le disposizioni di cui all'art. 5, comma 4, fermo restando quanto previsto dall'art. 7 per la fase di prima applicazione del presente decreto.

Art. 3.

Oggetto della contrattazione

1. Ai fini di cui all'art. 2, comma 1, sono oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del decreto legislativo n. 95 del 2017:

- a) il trattamento accessorio;
- b) le misure per incentivare l'efficienza del servizio;
- c) il congedo ordinario ed il congedo straordinario;
- d) l'aspettativa per motivi di salute e di famiglia;
- e) i permessi brevi per esigenze personali;
- f) le aspettative, i distacchi ed i permessi sindacali;
- g) il trattamento di missione e di trasferimento;
- h) i criteri di massima per la formazione e l'aggiornamento professionale;
- i) i criteri di massima per la gestione degli enti di assistenza del personale.

Art. 4.

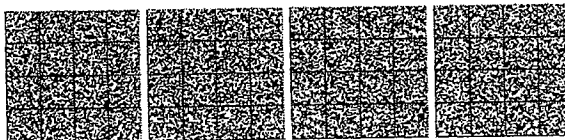
Materie riservate alla legge

1. Per il personale di cui al presente decreto, restano comunque riservate alla disciplina per legge, ovvero per atto normativo o amministrativo adottato in base alla legge, secondo l'ordinamento delle singole amministrazioni, le materie indicate dall'art. 2, comma 4, della legge 6 marzo 1992, n. 216.

Art. 5.

Procedimento

1. La procedura per l'emanazione del decreto del Presidente della Repubblica di cui all'art. 2 è avviata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministra-



zione almeno quattro mesi prima dei termini di scadenza previsti dai precedenti decreti. Entro lo stesso termine, le organizzazioni sindacali del personale dirigente della Polizia di Stato e del Corpo di polizia penitenziaria possono presentare proposte e richieste relative alle materie oggetto della procedura stessa.

2. Le trattative per la definizione dell'accordo sindacale si svolgono in riunioni cui partecipano i rappresentanti delle organizzazioni sindacali legittimate a parteciparvi e si concludono con la sottoscrizione di una ipotesi unica di accordo sindacale.

3. Le organizzazioni sindacali dissenzienti dall'ipotesi di accordo possono trasmettere al Presidente del Consiglio dei ministri ed ai Ministri che compongono la delegazione di parte pubblica le loro osservazioni entro il termine di cinque giorni dalla sottoscrizione dell'accordo.

4. L'ipotesi di accordo sindacale è corredata da appositi prospetti contenenti l'individuazione del personale interessato, i costi unitari e gli oneri riflessi del trattamento economico, nonché la quantificazione complessiva della spesa, diretta ed indiretta, con l'indicazione della copertura finanziaria complessiva per l'intero periodo di validità del predetto atto, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogarne l'efficacia temporale, ovvero di sospenderne l'esecuzione parziale, o totale, in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. L'ipotesi di accordo sindacale non può in ogni caso comportare, direttamente o indirettamente, anche a carico di esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti rispetto a quanto stabilito nel documento di programmazione economico-finanziaria approvato dal Parlamento, nella legge di bilancio, nonché nel bilancio. In nessun caso possono essere previsti oneri aggiuntivi, diretti o indiretti, oltre il periodo di validità del decreto del Presidente della Repubblica di cui al comma 5, in particolare per effetto della decorrenza dei benefici a regime.

5. Il Consiglio dei ministri, entro quindici giorni dalla sottoscrizione, verificate le compatibilità finanziarie ed esaminate le osservazioni di cui al comma 3, approva l'ipotesi di accordo sindacale, i cui contenuti sono recepiti con il decreto del Presidente della Repubblica di cui all'art. 1, comma 2, per il quale si prescinde dal parere del Consiglio di Stato.

6. Nel caso in cui la Corte dei conti, in sede di esercizio del controllo preventivo di legittimità sul decreto di cui al comma 5, richieda chiarimenti o elementi integrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 2, della legge 14 gennaio 1994, n. 20, le controdeduzioni devono essere trasmesse alla stessa entro quindici giorni.

7. La disciplina emanata con il decreto del Presidente della Repubblica di cui al comma 5 ha durata triennale tanto per la parte economica che normativa, a decorrere dai termini di scadenza previsti dai precedenti decreti, e conserva efficacia fino alla data di entrata in vigore dei decreti successivi.

8. Nel caso in cui l'accordo di cui al presente decreto non venga definito entro centocinquanta giorni dall'inizio della procedura, il Governo riferisce alla Camera dei deputati ed al Senato della Repubblica nelle forme e nei modi stabiliti dai rispettivi regolamenti.

9. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 46, comma 6, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, nel corso del procedimento disciplinato dal presente articolo, il Dipartimento della Funzione pubblica assicura il necessario raccordo con le amministrazioni militari interessate al fine di garantire la sostanziale perequazione dei trattamenti economici accessori e degli istituti normativi dei dirigenti delle Forze di polizia a ordinamento militare e delle Forze armate con quelli dei dirigenti delle Forze di polizia a ordinamento civile.

Art. 6.

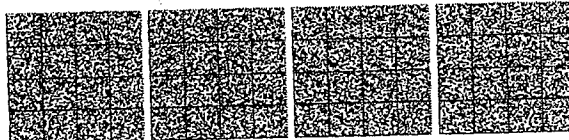
Procedure di raffreddamento dei conflitti

1. Al fine di assicurare la sostanziale omogeneità nell'applicazione delle disposizioni recate dal decreto del Presidente della Repubblica di cui all'art. 2, le amministrazioni interessate provvedono a reciproci scambi di informazione, anche attraverso apposite riunioni.

2. Le procedure di contrattazione di cui all'art. 2 disciplinano le modalità di raffreddamento dei conflitti che eventualmente insorgano nell'ambito delle rispettive amministrazioni in sede di applicazione delle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica di cui al medesimo art. 2.

3. Ai predetti fini in sede di contrattazione presso le singole amministrazioni vengono costituite commissioni aventi natura arbitrale.

4. Qualora in sede di applicazione delle disposizioni contenute nel decreto del Presidente della Repubblica di cui all'art. 2 insorgano contrasti interpretativi di rilevanza generale per tutto il personale interessato, le amministrazioni e le organizzazioni sindacali possono ricorrere al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, formulando apposita e puntuale richiesta motivata per l'esame della questione interpretativa controversa. Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione entro trenta giorni dalla formale richiesta, dopo aver acquisito le risultanze delle procedure di cui ai commi 1 e 2, può fare ricorso alle delegazioni trattanti l'accordo nazionale di cui all'art. 2, comma 1. L'esame della questione interpretativa controversa di interesse generale deve espletarsi nel termine di trenta giorni dal primo incontro. Sulla base dell'orientamento espresso dalle citate delegazioni, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 27, primo comma, n. 2), della legge 29 marzo 1983, n. 93, e della legge 23 agosto 1988, n. 400, provvede ad emanare conseguenti direttive contenenti gli indirizzi applicativi per tutte le amministrazioni interessate.



Art. 7.

Disposizioni transitorie e finali

1. In fase di prima applicazione del presente decreto, fermo restando lo stanziamento, per il triennio 2018-2020, delle risorse per l'attuazione dell'art. 46 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, di cui all'art. 1, comma 680, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, è previsto quanto segue:

a) il primo accordo per l'area negoziale di cui all'art. 46, comma 1, del decreto legislativo n. 95 del 2017 è relativo al triennio 2018-2020;

b) ai fini della rappresentatività per la nuova area negoziale a decorrere dal 1° gennaio 2018, si calcolano, per il primo accordo di cui alla lettera a), fermo restando il numero di deleghe sindacali non inferiore al 5 per cento, le deleghe sottoscritte entro il 31 dicembre 2017 dai vice questori aggiunti e qualifiche corrispondenti, nonché dai primi dirigenti, dirigenti superiori e dirigenti generali, considerando al tal fine anche le federazioni e aggregazioni corrispondenti già costituite, alla medesima data, per l'area negoziale del personale non dirigente;

c) fermo restando quanto previsto dall'art. 46, comma 2, lettera f), del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, per l'anno 2018 i distacchi e permessi sindacali, compresi i cumuli di permessi, assegnati alle Organizzazioni sindacali del personale della Polizia di Stato e del

Corpo di polizia penitenziaria, comprese le federazioni e aggregazioni corrispondenti già costituite, nell'ambito dell'area negoziale del personale non dirigente delle medesime Forze di polizia, possono essere da queste attivati, nel limite dei permessi e dei distacchi già esistenti per la predetta area, anche nell'area negoziale dei dirigenti a favore dei propri dirigenti sindacali.

d) la procedura di cui all'art. 5, comma 1, per il primo accordo previsto dalla lettera a), del presente articolo, è avviata entro due mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

2. All'attuazione del presente decreto si provvede nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dello Stato.

3. Il presente decreto entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Roma, 2 marzo 2018

Il Ministro: MADIA

Registrato alla Corte dei conti il 2 maggio 2018
Ufficio controllo atti P.C.A.: Ministeri giustizia e affari esteri, reg. n. prev. n. 879

18A03473

DECRETI E DELIBERE DI ALTRE AUTORITÀ

AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO

DETERMINA 3 maggio 2018.

Regime di rimborsabilità e prezzo, a seguito di nuove indicazioni terapeutiche, del medicinale per uso umano «Humira». (Determina n. 701/2018).

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

Visto l'art. 48 del decreto-legge 30 settembre 2003 n. 269, recante «Disposizioni urgenti per favorire lo sviluppo e per la correzione dell'andamento dei conti pubblici», convertito, con modificazioni, nella legge 24 novembre 2003, n. 326, che ha istituito l'Agenzia italiana del farmaco;

Visto il decreto 20 settembre 2004, n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: «Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco, a norma dell'art. 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre

2003, n. 326», così come modificato dal decreto 29 marzo 2012, n. 53 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri per la pubblica amministrazione e la semplificazione e dell'economia e delle finanze: «Modifica al regolamento e funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), in attuazione dell'art. 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111»;

Visti il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale e la nuova dotazione organica, definitivamente adottati dal Consiglio di amministrazione dell'AIFA, rispettivamente, con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12, e con deliberazione 3 febbraio 2016, n. 6, approvate ai sensi dell'art. 22 del decreto 20 settembre 2004, n. 245, del Ministro della salute di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze, della cui pubblicazione sul proprio sito istituzionale è stato dato avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, Serie generale, n. 140 del 17 giugno 2016;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e s.m.i.;

